

Цель	Поддержка педагогов, постоянное профессиональное развитие, в том числе на основе адресного методического сопровождения
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование внутренней мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся. 2. Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами. 3. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования. 4. Развитие внутренней системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. 5. Приведение штатного расписания в соответствие с учетом внедрения разработанных единых подходов к формированию штатного расписания. 6. Повышение квалификации управленческой команды колледжа 7. Создание на базе образовательной организации профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на уровнях колледжа, муниципалитета, региона. 8. Эффективная реализация механизмов наставничества педагогических работников. 9. Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом. 10. Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса с учетом адресного методического сопровождения. 11. Предоставление педагогу ряда услуг, связанных с учебно-методической и консультативной поддержкой и сопровождением. 12. Осуществление координационной и информационно-коммуникативной методической деятельности
Срок реализации	2025-2027 гг

<p>Целевые индикаторы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение высокого показателя укомплектованности образовательной организации педагогическими кадрами. 2. Участие в создании единого методического пространства региональной системы ДПО, направленного на профессиональное развитие педагогических кадров. 3. Организация опережающего повышения квалификации педагогических работников СПО в соответствии с развитием отрасли и реального сектора экономики региона. 4. Увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в образовательной организации в течение трех лет. 5. Повышение образовательного и квалификационного уровня педагогических и руководящих кадров. Формирование профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников. 6. Стимулирование деятельности педагогов, создание условий персонального поощрения категории педработников. 7. Увеличение числа педагогических работников, вовлеченных в инновационный процесс, экспериментальную, исследовательскую и диагностическую деятельность. 8. Увеличение числа педагогических работников, в отношении которых реализуется адресное методическое сопровождение. 9. Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в реализации модели Наставничества и в конкурсном движении. 10. Информационно-методическое обеспечение самообразовательной деятельности педагогического коллектива. 11. Наличие кадровых резервов.
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме. 2. Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования профессиональной деятельности работников колледжа. 3. Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров. 4. Повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировки на предприятиях с передовыми производственными технологиями. 5. Увеличение доли педработников, прошедших переподготовку в соответствии с внедрением новых востребованных профессий. 6. Развитие профессиональной компетентности педагогических

кадров с целью их готовности к процессу обучения конкурентоспособных специалистов.

7. Повышение мотивации участников образовательного процесса на методическую работу, создание банка данных изучения передового опыта работы учреждений ПОО по достижению более высоких показателей качества подготовки специалистов.